

Oostende ademt diversiteit uit met aandacht voor gelijke kansen

De O mens wil een stad met ruimte voor iedere Oostendenaar en bezoeker. Iedere Oostendenaar of bezoeker moet zichzelf kunnen zijn en mee kunnen doen, maar zover zijn we nog niet want racisme en discriminatie zit overal in verweven. Ook mensen met een beperking krijgen niet steeds dezelfde kansen.

1. Wij doen daar iets aan door racisme, discriminatie en buitensluiten aan te pakken. In Oostende is veel te doen. De stad bruist van activiteiten. de O mens wil dat er voor iedereen steeds nieuwe dingen te zien en te doen blijven. En dat alle Oostendenaars en bezoekers daarvan kunnen genieten.
2. Diversiteit is een realiteit, een deel van onze identiteit als Oostendenaars en bijgevolg een evident uitgangspunt doorheen alle beleidsdomeinen. Diversiteit krijgt een volwaardige plaats in het communicatiebeleid.
3. Het beleid stoelt niet op groepsdenken, waarbij mensen ingedeeld worden in gemeenschappen. Voor ons is elke Oostendenaar uniek, hebben we allemaal verschillende identiteiten en bepaalt iedereen zelf tot welke gemeenschap(pen) hij al dan niet behoort.
4. Oostende is één gemeenschap in diversiteit. We maken werk van gemengde buurten, scholen, sport- en jeugdverenigen. Evident is er de vrijheid van vereniging en kunnen etnisch-culturele organisaties zich ontplooiën. Maar we moeten dit meer stimuleren, vooral initiatieven, verenigen en activiteiten waar mensen met verschillende achtergronden elkaar ontmoeten, samen initiatieven nemen en samenleven. Daar staan wij met de O mens achter.
5. Er komt meer aandacht voor de zorg- en hulpbehoefte van ouderen met een migratieachtergrond, met name in de dementiezorg. Migrantorganisaties worden betrokken om beter te voorzien in deze behoeftes. We mogen er vanuit gaan dat er in zeer nabije toekomst meer en meer zorg nodig zal zijn voor ouderen met migratieachtergrond. Daarom werken we in deze periode samen met onderwijsinstellingen en de zorgsector een plan uit.
6. Een diversiteits- en toegankelijkheidsambtenaar gaat actief aan de slag om het beleid af te toetsen in onze stad. Noden in kaart brengen is super belangrijk om het beleid uit werken of aan te passen.

7. Sport is er voor iedereen. Wij als de O mens zetten volop in op G-sport (sport voor mensen met een beperking). We bouwen daarvoor een cel uit binnen onze sportdienst en trachten voor elke sporttak een G-variant te voorzien. Wachtlijsten trachten we zoveel mogelijk met de clubs weg te werken.
8. Een G-sport-coördinator is een brugfiguur tussen de sporters met een beperking en de clubs en levert hen de nodige expertise om tot maximale inclusie te komen.
9. We zien er op toe dat er diversiteit is in de sportbeleving. Zo kunnen mensen met een andere migratieachtergrond de weg naar de verschillende sporttakken vinden in onze stad.
10. Het O-punt meldingen en het systeem klachten en melding voor specifieke doelgroepen werkt niet. De drempels zijn te hoog en onvoldoende gekend. We bekijken in overleg met alle partners en de Oostendenaars om het O-punt bekend en gebruiksvriendelijk te maken. Maar naast het digitaal O-Punt moet er ook aandacht zijn voor een fysiek punt waar alle vormen van racisme, discriminatie en buitensluiten gemeld kunnen worden. Alle meldingen en klachten hieromtrent moeten behandeld worden door de dienst samenleving. De ambtenaar toegankelijkheid heeft hier een belangrijk rol in. We bundel hoe , wie en wat ze eventueel verder kunnen doen met een klacht.